

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr SP-452-1/21
Dyrektora ROPS w Krakowie
z dnia 18.01.2021 r.

**Regulamin naboru i uczestnictwa w szkoleniach oraz superwizji
realizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie
w ramach Projektu pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny
i pieczy zastępczej”**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie realizuje Projekt pn. „**Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej**” w ramach Osi Priorytetowej II *Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji*, Działania 2.8 *Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Wsparcie w ramach Projektu jest współfinansowane przez Unię Europejską ze środków EFS. Środki EFS stanowią 84,28% wydatków kwalifikowalnych Projektu.
2. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie w ramach Projektu realizuje szkolenia i superwizje służące podnoszeniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, a także służb współpracujących i współtworzących system wspierania rodziny i pieczy zastępczej wykonujących zadania na terenie województwa małopolskiego.
3. Niniejszy Regulamin określa podstawowe warunki i zasady naboru oraz uczestnictwa w szkoleniach / superwizji realizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie w ramach Projektu.
4. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie zastrzega sobie prawo do zmiany zapisów Regulaminu, jeżeli zmiany takie narzuci Instytucja Pośrednicząca, bądź wynikną one z nowych uregulowań prawnych lub w innych przypadkach, jeżeli będzie to niezbędne do prawidłowej realizacji Projektu. Informacja o ewentualnych zmianach

będzie każdorazowo zamieszczana na Stronie internetowej ROPS: www.rops.krakow.pl w zakładce: „Profesjonalne kadry wspierania rodziny i pieczy zastępczej”.

§ 2

Słownik pojęć i skrótów

1. **Formularz** – oznacza Formularz zgłoszeniowy do udziału w szkoleniu / superwizji w ramach Projektu pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie. Ramowy wzór Formularza stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. **EFS** – oznacza Europejski Fundusz Społeczny.
3. **Instytucja Pośrednicząca** – oznacza Instytucję Pośredniczącą Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
4. **Kandydat** – oznacza osobę ubiegającą się o udział w szkoleniu / superwizji.
5. **POW** – oznacza placówkę opiekuńczo-wychowawczą rozumianą zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
6. **PO WER** – oznacza Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
7. **Projekt** – oznacza projekt pn. „*Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej*” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS, realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie.
8. **PWD** – oznacza placówkę wsparcia dziennego rozumianą zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
9. **Regulamin** – oznacza niniejszy Regulamin naboru i uczestnictwa w szkoleniach oraz superwizji realizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie w ramach Projektu pn. „*Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej*”.
10. **ROPS** – oznacza Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, z siedzibą przy ul. Piastowskiej 32, 30-070 Kraków.
11. **Strona internetowa ROPS** – oznacza stronę pod adresem: www.rops.krakow.pl
12. **Strona internetowa Województwa Małopolskiego** – oznacza stronę pod adresem: www.malopolska.pl

13. **SWRiPZ** – oznacza system wspierania rodziny i pieczy zastępczej.
14. **Uczestnik** – oznacza uczestnika Projektu, tj. osobę bezpośrednio korzystającą ze wsparcia w ramach Projektu.
15. **UoWRiSPZ** – oznacza Ustawę z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 3

Grupa docelowa

1. Uczestnikami Projektu mogą być przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego i kadr SWRiPZ, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu UoWRiSPZ oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z UoWRiSPZ funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego, jak również pracownicy instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej, jak i bezpośrednio pracujących z i na rzecz rodzin biologicznych, rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych, wykonujących zadania na obszarze województwa małopolskiego.
2. Wsparciem w ramach Projektu mogą zostać objęte osoby z następujących grup:
 - 1) poziom zadań gminnych - m.in.: asystenci rodziny, pracownicy PWD, w tym: kierownicy PWD, wychowawcy, psychologzy, pedagodzy, osoby prowadzące terapię, opiekunowie dziecięcy, rodziny wspierające oraz inne osoby prowadzące pracę z rodziną;
 - 2) poziom powiatów - m.in.: koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, pracownicy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, pracownicy powiatowego centrum pomocy rodzinie zaangażowani w realizację zadań związanych z organizacją pieczy zastępczej, pracownicy POW, w tym: dyrektorzy POW (lub centrum), w tym również placówek typu rodzinnego, pedagodzy, psychologzy, osoby prowadzące terapię, opiekunowie dziecięcy, pracownicy socjalni w POW, rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka, rodziny pomocowe, osoby zatrudnione do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich, opiekunowie usamodzielniania oraz dyrektorzy POW typu rodzinnego;

- 3) poziom województwa - m.in.: pracownicy regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych oraz ośrodków adopcyjnych;
- 4) poziom wojewody - pracownicy wojewody realizujący zadania z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 5) służby współpracujące i współtworzące SWRiPZ (przedstawiciele: wymiaru sprawiedliwości, oświaty, służby zdrowia oraz służb pracujących z dziećmi i rodzinami biologicznymi, z osobami sprawującymi pieczę zastępczą i rodzinami adopcyjnymi).

§ 4

Zasady naboru Uczestników

1. Uczestnikiem może być osoba, która spełnia warunki określone w § 3 Regulaminu oraz:
 - 1) zapoznała się z Regulaminem, zaakceptowała jego warunki i zobowiązała się do stosowania Regulaminu;
 - 2) złożyła kompletny, czytelnie wypełniony skan Formularza, stanowiący Załącznik nr 1 do Regulaminu, przy czym ROPS zastrzega sobie prawo żądania od uczestników Projektu przedłożenia w określonym terminie oryginału Formularza (forma papierowa z podpisami);
 - 3) złożyła wymagane oświadczenia, w tym w szczególności:
 - a) zadeklarowała swój udział w Projekcie;
 - b) potwierdziła wypełnienie wobec niej obowiązku informacyjnego w zakresie przetwarzania przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie jej danych osobowych niezbędnych do realizacji PO WER;
 - c) wyraziła zgodę na wykorzystywanie swojego wizerunku do celów związanych z realizacją Projektu;
 - d) złożyła oświadczenie o spełnianiu kryteriów kwalifikowalności grupy docelowej uprawniających do udziału w Projekcie;
 - e) oświadczyła, że została poinformowana, że Projekt współfinansowany jest ze środków UE w ramach EFS;
 - f) złożyła oświadczenie, że nie otrzymywała i nie otrzymuje wsparcia z innych źródeł w zakresie tożsamym lub zbliżonym do możliwego do otrzymania w ramach Projektu, które spowodowałoby podwójne finansowanie wydatków;

- g) złożyła oświadczenie o świadomości odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą lub zatajanie prawdy.
2. Działania w ramach Projektu będą realizowane zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*. Oznacza to m.in., że w Projekcie mogą wziąć udział osoby bez względu na wiek, płeć, stopień niepełnosprawności oraz miejsce zamieszkania (miasto czy wieś) itp. Działania będą uwzględniały potrzeby osób z niepełnosprawnościami (np. poprzez prowadzenie rekrutacji z uwzględnieniem możliwości dotarcia do informacji przez osoby z niepełnosprawnościami, dostosowanie miejsca organizacji szkoleń / superwizji do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).
 3. Informacje o szkoleniach / superwizji oferowanych przez ROPS upowszechniane będą w szczególności poprzez:
 - 1) przesyłanie pocztą elektroniczną Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję, Ramowego programu szkolenia oraz wzoru Formularza;
 - 2) publikowanie na Stronie internetowej ROPS: Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję Ramowego programu szkolenia oraz wzoru Formularza, a także Harmonogramu udzielania wsparcia;
 - 3) przekazywanie informacji nt. Projektu podczas rozmów telefonicznych, konferencji, spotkań rekrutacyjnych / informacyjnych itp.
 4. Osoby zainteresowane udziałem w szkoleniu / superwizji, na które prowadzony jest nabór, mogą zgłaszać chęć udziału poprzez wypełnienie i przesłanie do ROPS Formularza za pomocą poczty elektronicznej (przesłanie podpisanego skanu wypełnionego Formularza na adres mailowy: szkolenia-piecza@rops.krakow.pl). Możliwe jest również złożenie Formularza osobiście bądź przesłanie go faxem lub pocztą tradycyjną (decyduje data i godzina wpływu do ROPS). Forma przekazania dokumentów zgłoszeniowych będzie wskazywana każdorazowo w ogłoszeniu o naborze.
 5. Ramowy wzór Formularza stanowi Załącznik nr 1 do Regulaminu. ROPS zastrzega sobie możliwość modyfikacji ww. wzoru w zależności od potrzeb i specyfiki poszczególnych szkoleń / superwizji. Powyższa modyfikacja nie wymaga zmiany Regulaminu.

6. W przypadku osób nie będących jeszcze uczestnikami Projektu (tj. osób, które nie uczestniczyły w żadnej formie wsparcia w ramach Projektu), a ubiegających się o udział w pierwszej formie wsparcia (szkoleniu/superwizji) – Kandydat składa dodatkowo dane osobowe oraz oświadczenia, które dotyczą przystąpienia do Projektu, zawarte w Części B Formularza.
7. Formularze złożone w terminie wskazanym w Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję weryfikowane będą pod względem formalnym i merytorycznym.
8. Formularze złożone po terminie wskazanym w Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję będą rozpatrywane tylko w sytuacji dostępności wolnych miejsc na dane szkolenie / superwizję, w szczególności w sytuacji, gdy na szkolenie / superwizję nie mogą być zakwalifikowane osoby znajdujące się na liście rezerwowej, o której mowa w ust. 23. W takim przypadku Formularze złożone po terminie będą rozpatrywane pod kątem formalnym i merytorycznym zgodnie z kolejnością ich wpływu – do momentu wyczerpania dostępnej puli miejsc na dane szkolenie / superwizję.
9. W przypadku powzięcia informacji o rezygnacji Kandydata z udziału w szkoleniu / superwizji przed dokonaniem oceny Formularza, Formularz zostaje pozostawiony bez rozpatrzenia. W przypadku, gdy ROPS podejmie decyzję o rezygnacji z realizacji danego tematu szkolenia / superwizji (np. w związku z niewystarczającą liczbą zgłoszeń, niewyłonieniem wykonawcy), Formularze zgłoszeniowe złożone w ramach tego naboru mogą zostać pozostawione bez rozpatrzenia. Formularze te mogą być jednak rozpatrzone w przypadku organizacji kolejnych naborów na analogiczne szkolenia / superwizje w innym terminie - ROPS zastrzega sobie możliwość zagwarantowania osobom, których Formularze nie zostały pierwotnie rozpatrzone, miejsca na kolejnych szkoleniach z tego samego tematu / kolejnych superwizjach, pod warunkiem spełnienia kryteriów kwalifikowalności. W takim przypadku prowadzona będzie rekrutacja uzupełniająca na pozostałe wolne miejsca, zapewniając pełny skład grupy szkoleniowej / superwizyjnej.
10. Weryfikacja formalna Formularza polega na sprawdzeniu:
 - 1) czy Kandydat spełnia kryteria kwalifikowalności grupy docelowej Projektu określone w § 3 Regulaminu oraz w Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję;
 - 2) czy Kandydat pracuje na stanowisku / w instytucji / pełni funkcję / wykonuje zadania wskazane w Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję;

- 3) czy Kandydat wykazał zaangażowanie do doskonalenia zawodowego (tj. zadeklarował: gotowość systematycznego uczestnictwa w formach podnoszenia kompetencji zawodowych realizowanych w ramach Projektu - na poziomie minimum 80% frekwencji na zajęciach oraz gotowość przystąpienia do post testu po zakończonym szkoleniu – nie dotyczy superwizji);
- 4) czy Formularz jest zgodny ze wzorem zamieszczonym w Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję;
- 5) czy Formularz jest kompletny (tj. wypełniono wszystkie wymagane pola zgodnie z instrukcją, uzupełniono wymagane podpisy, dołączono wszystkie wymagane załączniki – jeśli dotyczy);
11. Weryfikacja formalna Formularza dokonywana jest wg formuły „0-1: spełnia - nie spełnia”.
12. Niespełnienie wymogu wskazanego w ust. 10 pkt 1) lub 2) powoduje odrzucenie kandydatury z przyczyn formalnych. W przypadku odrzucenia z przyczyn formalnych – weryfikacja Formularza zostaje zakończona (pozostałe kryteria nie podlegają wówczas weryfikacji).
13. W przypadku niespełnienia wymogu wskazanego w ust. 10 pkt 3-5) Formularz kierowany jest do poprawy/uzupełnienia.
14. Pracownik ROPS może dokonać poprawy/uzupełnienia danych zawartych w Formularzu, po uzgodnieniu z Kandydatem, poświadczając naniesione zmiany własnoręcznym podpisem. Poprawa/uzupełnienie Formularza przez pracownika ROPS nie może prowadzić do istotnej modyfikacji treści Formularza.
15. Weryfikacja merytoryczna Formularza polega m.in. na ocenie adekwatności danej formy wsparcia do wykonywanych obowiązków służbowych (zakresu czynności) / zajmowanego stanowiska / pełnionej funkcji, a także – w przypadku szkoleń – na ocenie potrzeby nabycia / podniesienia kompetencji w danym obszarze merytorycznym, niezbędnych do prawidłowego i efektywnego wykonywania zadań przypisanych do zajmowanego stanowiska / pełnionej funkcji.
16. Weryfikacja wymogu wskazanego w ust. 15 jest dokonywana na podstawie treści Formularza, wg skali punktowej określonej indywidualnie dla danego naboru w Informacji o naborze na szkolenie / superwizję.
17. Szczegółowe zasady rekrutacji mogą, w zależności od potrzeb lub specyfiki szkolenia / superwizji, ulec stosownej modyfikacji. W szczególności, ROPS zastrzega sobie

możliwość wprowadzenia dodatkowych kryteriów rekrutacji wynikających ze specyfiki danej formy wsparcia, np.:

- 1) premiowania określonych grup zawodowych SWRiPZ,
- 2) ograniczenia maksymalnej liczby osób zakwalifikowanych na szkolenie / superwizję z jednej instytucji / podmiotu lub z instytucji / podmiotu danego rodzaju,
- 3) określenia maksymalnej liczby szkoleń, w których może wziąć udział Uczestnik,
- 4) kwalifikowania na dane szkolenie / superwizję w pierwszej kolejności osób, które już korzystały ze wsparcia w ramach Projektu,
- 5) kwalifikowania na dane szkolenie / superwizję w pierwszej kolejności osób, które dotąd nie korzystały ze wsparcia w ramach Projektu,

W takim przypadku, w informacji, o której mowa w ust. 3 pkt 1) i 2) wskazane zostaną modyfikacje mające zastosowanie do danego szkolenia / superwizji. Modyfikacje w przedmiotowym zakresie nie wymagają zmiany Regulaminu.

18. Do każdego ze szkoleń / superwizji przygotowywana jest lista Kandydatów uszeregowana od największej do najmniejszej liczby punktów uzyskanych za spełnienie kryteriów merytorycznych.
19. Do udziału w danym szkoleniu / superwizji mogą zostać zakwalifikowani wyłącznie Kandydaci, którzy spełnią wszystkie kryteria formalne. W przypadku, gdy liczba Kandydatów będzie przekraczała liczbę dostępnych miejsc, o zakwalifikowaniu się na szkolenie / superwizję decydowała będzie liczba punktów uzyskanych za spełnienie kryteriów merytorycznych.
20. W procesie rekrutacji kolejność zgłoszeń, z zastrzeżeniem ust. 8, stanowi jedynie uzupełniające kryterium selekcji, służące ostatecznej kwalifikacji Kandydatów, którzy uzyskali tę samą liczbę punktów za spełnienie kryteriów merytorycznych. W przypadku, gdy Kandydaci uzyskali tę samą liczbę punktów za spełnienie kryteriów merytorycznych, a jednocześnie złożyli Formularz w tym samym terminie, ostatecznym kryterium selekcji będzie losowanie przeprowadzone w obecności co najmniej dwóch pracowników ROPS.
21. Lista osób zakwalifikowanych do udziału w poszczególnych grupach zostanie zamknięta najpóźniej na 3 dni robocze przed rozpoczęciem szkolenia / cyklu superwizji. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w sytuacji dostępności wolnych miejsc, lista osób może zostać zamknięta w terminie późniejszym.
22. Kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną lub telefonicznie o decyzji dot. zakwalifikowania do udziału w szkoleniu / superwizji.

23. W przypadku większej liczby zgłoszeń niż zaplanowana liczba miejsc, tworzona jest lista rezerwowa. Na liście rezerwowej znajdują się osoby, które złożyły Formularz w terminie wskazanym w Informacji o naborze na dane szkolenie / superwizję oraz spełniają warunki udziału w szkoleniu / superwizji, ale z powodu braku miejsc nie zakwalifikowały się do udziału w szkoleniu / superwizji. Lista rezerwowa tworzona jest wg liczby uzyskanych punktów (od największej do najmniejszej). W przypadku osób, które nie uzyskują punktów za spełnienie kryteriów ocenianych wg skali punktowej – ich pozycja na liście rezerwowej będzie zależała od daty i godziny wpływu Formularza (od najwcześniejszej do najpóźniejszej).
24. W przypadku pojawienia się wolnego miejsca na daną formę wsparcia, kwalifikowana jest osoba z listy rezerwowej wg kolejności na niej, a w przypadku braku możliwości zakwalifikowania osoby z listy rezerwowej – na daną formę wsparcia może zostać zakwalifikowana osoba zgodnie z ust. 8.
25. Lista rezerwowa może być wykorzystana w przypadku organizacji dodatkowych szkoleń z tego samego tematu, czy też dodatkowych superwizji.
26. ROPS zastrzega sobie możliwość zagwarantowania osobom z listy rezerwowej miejsca na kolejnych szkoleniach realizowanych z tego samego tematu / kolejnych superwizjach i przeprowadzenia rekrutacji uzupełniającej na pozostałe wolne miejsca, zapewniając pełny skład grupy szkoleniowej / superwizyjnej.
27. Rekrutacja do Projektu prowadzona jest w sposób ciągły poprzez nabór Kandydatów na Uczestników na poszczególne szkolenia / superwizje. ROPS zastrzega sobie możliwość zakończenia lub przerwania naboru na dane szkolenie / superwizję w przypadku otrzymania zgłoszeń przekraczających o 50% dostępną liczbę miejsc na dane szkolenie / superwizję. ROPS zastrzega sobie również możliwość przedłużenia naboru na dane szkolenie / superwizję.
28. Nabór na dane szkolenie / superwizję prowadzony będzie zgodnie z diagnozą potrzeb SWRiPZ.
29. Od wyników postępowania rekrutacyjnego (tj. od informacji o niezakwalifikowaniu się na dane szkolenie / superwizję) nie przysługuje odwołanie.
30. W związku z sytuacją zagrożenia epidemicznego, ROPS może wprowadzić dodatkowe wymogi dotyczące udziału w szkoleniach / superwizji.

Zasady organizacji szkoleń / superwizji oraz zasady uczestnictwa w Projekcie

1. Szkolenia w ramach Projektu odbywać się będą:
 - 1) w dni robocze w przedziale godzin od 8.00 do 18.00, z zastrzeżeniem, że w uzasadnionych przypadkach mogą być zorganizowane w sobotę, a w przypadku szkoleń wyjazdowych godzina zakończenia szkolenia może być późniejsza;
 - 2) w grupach liczących ok. 8-20 osób;
 - 3) na terenie województwa małopolskiego;
 - 4) w modułach jedno- lub dwudniowych;
 - 5) w trybie stacjonarnym lub zdalnym (on-line w czasie rzeczywistym);
 - 6) na różnych poziomach zaawansowania.
2. Superwizja w ramach Projektu odbywać się będzie:
 - 1) w dni robocze w przedziale godzin od 8.00 do 20.00, z zastrzeżeniem, że w uzasadnionych przypadkach może być zorganizowana w sobotę;
 - 2) w grupach liczących maksymalnie do 12 osób, przy czym w uzasadnionych przypadkach grupa może być większa;
 - 3) na terenie województwa małopolskiego;
 - 4) w formule cyklu obejmującego 12 spotkań po 4 godziny zegarowe;
 - 5) w trybie stacjonarnym lub zdalnym (on-line w czasie rzeczywistym).
3. Szkolenia/superwizje zaplanowane w ramach projektu, co do zasady mają formułę stacjonarną. W uzasadnionych przypadkach mogą zostać zrealizowane w formule zdalnej. Ostateczną informację nt. formuły realizacji Uczestnicy otrzymają najpóźniej 1 dzień roboczy przed rozpoczęciem realizacji danego szkolenia/sesji superwizji.
4. Szkolenia/superwizje prowadzone będą przez wykwalifikowaną kadrę trenerską, w tym przez pracowników ROPS, posiadających odpowiednie wykształcenie i doświadczenie.
5. Uczestnikom szkoleń/superwizji realizowanych w trybie stacjonarnym, oprócz usługi trenerskiej/superwizyjnej, zapewnione będą:
 - 1) w przypadku szkoleń jednodniowych: sale wyposażone w odpowiedni sprzęt, materiały dydaktyczne, ubezpieczenie NNW, przerwy kawowe oraz lunch;
 - 2) w przypadku szkoleń dwudniowych: sale wyposażone w odpowiedni sprzęt, materiały dydaktyczne, ubezpieczenie NNW, przerwy kawowe, obiad oraz, w uzasadnionych przypadkach, zakwaterowanie wraz ze śniadaniem i kolacją,

- 3) w przypadku superwizji: sale wyposażone w odpowiedni sprzęt, ubezpieczenie NNW, przerwy kawowe, zimny bufet.
6. Uczestnikom szkoleń/superwizji realizowanych w trybie zdalnym, oprócz usługi trenerskiej/superwizyjnej i materiałów dydaktycznych (nie dot. superwizji), zapewniony będzie dostęp do platformy – komunikatora za pośrednictwem, którego realizowane będzie szkolenie/superwizja on-line w czasie rzeczywistym. W sytuacji realizacji szkolenia/superwizji w formule zdalnej uczestnicy otrzymają link do platformy (komunikatora), na której realizowane będzie szkolenie/superwizja wraz z danymi dostępowymi najpóźniej na 1 dzień przed szkoleniem/sesją superwizyjną. ROPS w Krakowie nie zapewnia Uczestnikom sprzętu, ani oprogramowania potrzebnego do realizacji połączenia on-line.
7. Szkolenia/superwizja w trybie stacjonarnym realizowane będą w zakresie zapobiegania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2 zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami bezpieczeństwa i wymogami sanitarnymi wynikającymi z wytycznych Ministra Zdrowia oraz GIS.
8. Udział w szkoleniach / superwizji jest bezpłatny. Koszty dojazdu Uczestnika na szkolenia / superwizję nie są pokrywane przez ROPS.
9. Po ukończeniu szkolenia / cyklu superwizji Uczestnicy otrzymają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z wynikiem pozytywnym lub udziale w szkoleniu (w przypadkach opisanych w ust. 11).
10. Poziom wiedzy Uczestników jest weryfikowany zarówno przed, jak i po zrealizowaniu szkolenia. Przed przystąpieniem do szkolenia stosowane są narzędzia / metody spełniające funkcje pre testów. Po zakończeniu szkolenia nastąpi weryfikacja wiedzy / kompetencji (w oparciu o narzędzia / metody spełniające funkcje post testów / w przypadku szkoleń - głównie testów wiedzy). W przypadku superwizji weryfikacja poziomu kompetencji odbywa się w oparciu o ankiety pre i post oraz opinię osoby prowadzącej superwizję.
11. W przypadku opuszczenia więcej niż 20% godzinowego wymiaru szkolenia/cyklu superwizji, nieprzystąpienia do post testu lub uzyskanie negatywnego wyniku post testu (poniżej 50 % możliwych do uzyskania punktów) i niepodjęciu testu poprawkowego, o którym mowa w ust. 16 poniżej, uznaje się, że uczestnik nie ukończył szkolenia.
12. Uczestnik ma obowiązek:

- 1) podania prawdziwych informacji w dokumentach przedstawianych w związku z naborem oraz uczestnictwem w Projekcie;
- 2) wypełnienia niezbędnych dokumentów związanych z uczestnictwem w szkoleniu / superwizji (w tym w przypadku szkoleń: pre i post testów (testów wiedzy), a w przypadku superwizji: pre i post ankiet);
- 3) punktualnego i aktywnego uczestnictwa we wszystkich szkoleniach / superwizji, na które został zakwalifikowany;
- 4) niezwłocznego informowania ROPS w przypadku niemożności uczestnictwa w danym szkoleniu / superwizji;
- 5) każdorazowego potwierdzania swojej obecności na danym szkoleniu / superwizji;
- 6) potwierdzenia odbioru materiałów dydaktycznych, skorzystania z cateringu oraz noclegu (jeśli dotyczy);
- 7) potwierdzenia odbioru zaświadczenia o uczestnictwie w szkoleniu / cyklu superwizji – na zakończenie szkolenia / cyklu superwizji;
- 8) wypełnienia ankiety ewaluacyjnej oceniającej szkolenie / superwizję - na zakończenie szkolenia / cyklu superwizji;
- 9) przesłania informacji dot. sytuacji uczestnika do 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie;
- 10) niezwłocznego informowania ROPS o zmianie danych osobowych.

Dane i informacje, o których mowa powyżej będą przekazywane w formach określonych przez zespół Projektowy, w zależności m.in. od trybu realizacji szkoleń (zdalna/stacjonarna).

13. ROPS odpowiedzialny jest m.in. za:

- 1) przygotowanie i organizację szkoleń / superwizji (w tym diagnozę potrzeb, przygotowanie programów szkoleń),
- 2) przeprowadzenie naboru Uczestników,
- 3) prowadzenie konsultacji i doradztwa merytorycznego dla Uczestników,
- 4) monitorowanie przebiegu szkoleń / superwizji oraz frekwencji Uczestników.

14. Uczestnik nie jest uprawniony do samodzielnej zmiany grupy szkoleniowej. Zmiany terminu szkolenia / superwizji, grupy szkoleniowej, czy zastąpienie danego Uczestnika przez inną osobę należą do kompetencji ROPS.

15. ROPS zastrzega sobie prawo do odwołania, zmiany terminu, miejsca oraz trybu realizacji danej formy wsparcia, o czym Uczestnicy zostaną niezwłocznie poinformowani pocztą elektroniczną lub telefonicznie.
16. Uczestnik, który uzyskał negatywny wynik testu (tj. poniżej 50% możliwej do uzyskania liczby punktów) lub nie przystąpił do testu końcowego może w ciągu 5 dni roboczych od dnia testu złożyć wniosek do ROPS o możliwość przystąpienia do testu poprawkowego. W przypadku negatywnej decyzji ROPS Uczestnikowi nie przysługuje odwołanie.
17. Szkolenia zostaną zorganizowane przynajmniej w zakresie określonym przez Instytucję Ogłaszającą Konkurs w Załączniku nr 10 do *Regulaminu konkursu nr POWR.02.08.00-IP.03-00-001/18: Minimalny zakres szkolenia z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wraz z propozycją tematyki szkoleń.*
18. Uczestnik może wziąć udział w więcej niż jednym szkoleniu.
19. Uczestnik może wziąć udział w tym samym szkoleniu tylko jeden raz.
20. Uczestnik może wziąć udział maksymalnie w jednym cyklu spotkań superwizyjnych.
21. Uczestnik może wykorzystać udostępnione mu w ramach Projektu materiały dydaktyczne tylko w celu podnoszenia swoich kompetencji.

§ 6

Zasady rezygnacji z uczestnictwa

1. Uczestnik może zrezygnować z danego szkolenia / superwizji bez żadnych konsekwencji w terminie do 3 dni roboczych przed rozpoczęciem szkolenia / cyklu superwizji.
2. ROPS zaleca, aby informacja o rezygnacji zawierała: termin oraz nazwę formy wsparcia, z której Uczestnik rezygnuje oraz wskazanie powodu (uzasadnienia) rezygnacji. ROPS zastrzega sobie prawo weryfikacji tej informacji u instytucji kierującej Uczestnika do udziału w Projekcie.
3. Informację dot. rezygnacji należy przesłać do ROPS pocztą elektroniczną na adres: szkolenia-pieczka@rops.krakow.pl lub faksem. Możliwe jest również złożenie rezygnacji w formie pisemnej, osobiście bądź przesłanie jej pocztą tradycyjną, z zachowaniem terminu, o którym mowa w ust. 1 (decyduje data wpływu do ROPS).
4. W przypadku nieobecności na szkoleniu / superwizji spowodowanej wystąpieniem zdarzeń losowych, nieobecność danej osoby może zostać usprawiedliwiona, pod

warunkiem dostarczenia do ROPS kopii dokumentu potwierdzającego to zdarzenie lub informacji od pracodawcy z podaniem powodów nieobecności. W przypadku objawów zdrowotnych świadczących o możliwości zachorowania na COVID-19 uczestnik niezwłocznie informuje telefonicznie lub mailowo ROPS, bez konieczności potwierdzania tego faktu.

5. ROPS zastrzega sobie prawo do informowania instytucji kierującej Uczestnika do udziału w Projekcie o nieusprawiedliwionej nieobecności Uczestnika na zajęciach, nieprzystąpieniu do testu końcowego lub uzyskaniu negatywnego wyniku testu i nieprzystąpieniu do egzaminu poprawkowego w terminie wskazanym przez ROPS.
6. Nieusprawiedliwiona nieobecność Uczestnika oraz niedotrzymanie zasad i terminu rezygnacji traktowane jest jako naruszenie Regulaminu i może skutkować wyłączeniem Uczestnika z dalszego udziału w Projekcie.

§ 7

Postanowienia końcowe

Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez ROPS.

Załącznik nr 1 do Regulaminu naboru i uczestnictwa w szkoleniach oraz superwizji realizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie w ramach Projektu pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”

RAMOWY WZÓR FORMULARZA ZGŁOSZENIOWEGO
do udziału w szkoleniu / superwizji w ramach Projektu
pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny
i pieczy zastępczej”, realizowanego przez Regionalny Ośrodek
Polityki Społecznej w Krakowie

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji
Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym

Wypełnia REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ W KRAKOWIE:		
Formularz numer:	Data wpływu Formularza: ____-____-____ <i>dzień-miesiąc-rok</i>	Podpis osoby przyjmującej Formularz:

CZĘŚĆ A FORMULARZA

WYPEŁNIANA KAŻDORAZOWO PRZEZ WSZYSTKICH KANDYDATÓW DO UDZIAŁU W KONKRETNYM SZKOLENIU/SUPERWIZJI

I. PODSTAWOWE INFORMACJE (wypełnia Kandydat)

TYTUŁ SZKOLENIA / SUPERWIZJA /	
Imię i nazwisko Kandydata	

Nr PESEL	
Numer telefonu kontaktowego	
Adres e-mail	
Miejsce zatrudnienia (nazwa Instytucji kierującej Kandydata na szkolenie)	
Stanowisko	
Data obowiązywania umowy zawartej pomiędzy Kandydatem a Instytucją kierującą Kandydata na szkolenie / superwizję	
CZYTELNY PODPIS KANDYDATA	

II. INDYWIDUALNE UZASADNIENIE POTRZEBY UDZIAŁU W SZKOLENIU / SUPERWIZJI
w odniesieniu do wykonywanych obowiązków służbowych (zakresu czynności) /
zajmowanego stanowiska / pełnionej funkcji (wypełnia Kandydat) *

<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

III. ZAANGAŻOWANIE KANDYDATA DO DOSKONALENIA ZAWODOWEGO (wypełnia Kandydat)*

		TAK	NIE
1	Czy deklaruje Pan/i gotowość systematycznego uczestnictwa w formach podnoszenia kompetencji zawodowych realizowanych w ramach Projektu - na poziomie minimum 80% frekwencji na zajęciach?		

2	Czy deklaruje Pan/i gotowość przystąpienia do testu końcowego po zakończonym szkoleniu? (nie dotyczy superwizji)		
---	--	--	--

Udzielenie odpowiedzi „NIE” na pytanie nr 1 lub 2 wyklucza możliwość udziału w szkoleniu.

Udzielenie odpowiedzi „NIE” na pytanie nr 1 wyklucza możliwość udziału w superwizji.

IV. OPINIA INSTYTUCJI KIERUJĄCEJ KANDYDATA NA SZKOLENIE / SUPERWIZJĘ DOTYCZĄCA POTRZEBY UCZESTNICTWA W SZKOLENIU / SUPERWIZJI (wypełnia Dyrektor kierującej Kandydata na szkolenie / superwizję.)

Proszę przedstawić **opinię dotyczącą potrzeby uczestnictwa Kandydata** w szkoleniu / superwizji – w odniesieniu do wykonywanych przez niego obowiązków służbowych (zakresu czynności) / zajmowanego stanowiska / pełnionej funkcji:

.....

.....

.....

.....

.....

W odniesieniu do wykonywanych obowiązków służbowych (zakresu czynności) / zajmowanego stanowiska / pełnionej funkcji kompetencje, które Kandydat uzyska / podniesie wskutek udziału w szkoleniu / superwizji (proszę wybrać jedną odpowiedź):

- są szczególnie istotne (kluczowe)
- są istotne, ale nie kluczowe
- mają charakter uzupełniający

W sytuacji zakwalifikowania do udziału w szkoleniu / superwizji Pan/i*
będzie oddelegowany/a do udziału w szkoleniu / superwizji.

.....
PODPIS i PIECZĄTKA Dyrektora

* Informacja o oddelegowaniu nie dotyczy sytuacji, gdy Kandydat jest osobą zarządzającą daną instytucją.

CZĘŚĆ B FORMULARZA

WYPEŁNIANA TYLKO PRZEZ OSOBY, KTÓRE DOTYCHCZAS NIE UCZESTNICZYŁY W ŻADNYM SZKOLENIU / SUPERWIZJI REALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU PN. „DOSKONALENIE KOMPETENCJI KADR SYSTEMU WSPIERANIA RODZINY I PIELICZY ZASTĘPCZEJ”

I DANE KANDYDATA ORAZ INSTYTUCJI KIERUJĄCEJ NA SZKOLENIE / SUPERWIZJĘ wypełnia
Kandydat)

1. Imię i nazwisko	
2. Data urodzenia	
3. PESEL	
4. Płeć	<input type="checkbox"/> Kobieta <input type="checkbox"/> Mężczyzna
5. Wykształcenie (należy zaznaczyć jedną z opcji – tj. najwyższy ukończony poziom wykształcenia, zgodnie z definicjami podanymi w Załączniku nr 2 do Regulaminu)	<input type="checkbox"/> niższe niż podstawowe <input type="checkbox"/> podstawowe <input type="checkbox"/> gimnazjalne <input type="checkbox"/> ponadgimnazjalne <input type="checkbox"/> policealne <input type="checkbox"/> wyższe
6. Adres zamieszkania Kandydata (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, tj. miejscowość, w	
a) Ulica	
b) Numer budynku	
c) Numer lokalu	
d) Kod pocztowy	
e) Miejscowość	
f) Gmina	
g) Powiat	
h) Województwo	
7. Miejsce zatrudnienia - Instytucja kierująca Kandydata na szkolenie / superwizję	
a) Pełna nazwa Instytucji	
b) Adres Instytucji	

c) NIP Instytucji		
d) Telefon Instytucji		
e) Adres e-mail Instytucji		
f) Liczba zatrudnionych pracowników		
8. Wykonywany zawód / stanowisko służbowe /		
9. Staż pracy na obecnie zajmowanym stanowisku		
10. Zakres obowiązków służbowych / zakres pełnionej funkcji		
AKTUALNY STATUS SPOŁECZNY KANDYDATA		
– należy zaznaczyć „X” zgodnie z definicjami podanymi w Załączniku nr 2 do Regulaminu		
11. OSOBA Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	<input type="checkbox"/>	TAK
	<input type="checkbox"/>	NIE
	<input type="checkbox"/>	odmawiam podania informacji
12. OSOBA NALEŻĄCA DO MNIEJSZOŚCI NARODOWEJ LUB ETNICZNEJ, MIGRANT, OSOBA OBCEGO POCHODZENIA	<input type="checkbox"/>	TAK
	<input type="checkbox"/>	NIE
	<input type="checkbox"/>	odmawiam podania informacji
13. OSOBA W <u>INNEJ</u> NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI SPOŁECZNEJ ¹	<input type="checkbox"/>	TAK
	<input type="checkbox"/>	NIE
	<input type="checkbox"/>	odmawiam podania informacji
AKTUALNY STATUS ZAWODOWY KANDYDATA		
– należy zaznaczyć „X” jeśli dotyczy, zgodnie z definicjami podanymi w Załączniku nr 2 do Regulaminu		

¹ Do kategorii osób w innej niekorzystnej sytuacji społecznej zalicza się m.in. poniższe grupy: osoby z wykształceniem niższym niż podstawowe (ISCED 0) będące poza wiekiem typowym dla ukończenia poziomu ISCED1; byli więźniowie; narkomani; osoby bezdomne lub wykluczone z dostępu do mieszkań; **osoby z obszarów wiejskich (osoby przebywające na obszarach słabo zaludnionych zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA kategoria 3)**. Obszary słabo zaludnione to obszary, na których więcej niż 50% populacji zamieszkuje tereny wiejskie). Lista gmin województwa małopolskiego zakwalifikowanych do kategorii 3 DEGURBA dostępna jest pod adresem: www.rops.krakow.pl w zakładce: „Profesjonalne kadry wspierania rodziny i pieczy zastępczej”.

Za inną niekorzystną sytuację społeczną nie uznaje się: niepełnosprawności; bycia migrantem; pochodzenia z gospodarstw domowych bez osób pracujących; pochodzenia z gospodarstw domowych bez osób pracujących z dziećmi na utrzymaniu; pochodzenia z gospodarstw domowych składających się z jednej osoby dorosłej i dzieci pozostających na utrzymaniu; płci; statusu na rynku pracy (np. długotrwałe bezrobocie); wieku; wykształcenia co najmniej na poziomie ISCED 1 (podstawowym).

14. OSOBA PRACUJĄCA	<input type="checkbox"/>
15. OSOBA BEZROBOTNA zarejestrowana w ewidencji urzędu pracy	<input type="checkbox"/>
16. OSOBA BEZROBOTNA niezarejestrowana w ewidencji urzędu pracy	<input type="checkbox"/>
17. OSOBA BIERNIA ZAWODOWO	<input type="checkbox"/>

I. SPECJALNE POTRZEBY (wypełnia Kandydat)

W przypadku posiadania specjalnych potrzeb należy je oznaczyć „X” w kolumnie „Zgłoszenie potrzeby” i opisać w kolumnie „Potrzeba” (jeśli dotyczy).

Potrzeba	Zgłoszenie potrzeby
Specjalnego dostosowania przestrzeni w związku z niepełnosprawnością ruchową - proszę opisać jakiego:	
Zapewnienia tłumacza migowego	
Zapewnienia druku materiałów powiększoną czcionką	
Dostosowania posiłków celem uwzględnienia specyficznych potrzeb żywieniowych - proszę opisać jakich:	
Inne specjalne potrzeby - proszę opisać jakie:	

II. OŚWIADCZENIA

1. Ja, niżej podpisana/y, **deklaruję uczestnictwo w Projekcie** pn. „*Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej*” realizowanym w ramach Działania 2.8 *Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym* PO WER.
2. Oświadczam, że **SPEŁNIAM KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI GRUPY DOCELOWEJ** uprawniające do udziału w Projekcie (określone § 3 *Regulaminu naboru i uczestnictwa w szkoleniach oraz superwizji w ramach Projektu* pn. „*Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej*”). **Jednocześnie zobowiązuję się do niezwłocznego informowania ROPS o wszelkich sytuacjach powodujących utratę uprawnienia do udziału w Projekcie (poprzez przesłanie skanu podpisanego oświadczenia pocztą elektroniczną oraz przesłanie pocztą podpisanego oświadczenia o zmianie danych) - pod rygorem zwrotu kosztów uczestnictwa w szkoleniu/superwizji po dacie utraty uprawnienia do udziału w Projekcie.**
3. Oświadczam, że **zapoznałam/em się z *Regulaminem naboru i uczestnictwa w szkoleniach oraz superwizji w ramach Projektu* pn. „*Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej*”, akceptuję jego warunki i zobowiązuję się do stosowania *Regulaminu*.**
4. **Potwierdzam wypełnienie wobec mnie obowiązku informacyjnego w zakresie przetwarzania** przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie **moich danych osobowych** niezbędnych do realizacji PO WER.
5. Oświadczam, że **wyrażam zgodę na wykorzystywanie mojego wizerunku do celów związanych z realizacją Projektu.** Wyrażenie zgody jest jednoznaczne z tym, że fotografie, filmy lub nagrania wykonane podczas realizacji Projektu mogą być zamieszczone na Stronie internetowej ROPS i na Stronie internetowej Województwa Małopolskiego oraz wykorzystane w materiałach drukowanych.
6. Jestem świadoma/y, że **złożenie Formularza zgłoszeniowego nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem do udziału w Projekcie.**
7. Oświadczam, że **zostałam/em poinformowana/y, że Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

8. Oświadczam, iż **nie otrzymywałam/em oraz nie otrzymuję wsparcia z innych źródeł w zakresie tożsamym lub zbliżonym do możliwego do otrzymania w ramach Projektu pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”**, które spowodowałyby podwójne finansowanie wydatków.
9. Uprzedzona/y o odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą lub zatajanie prawdy, oświadczam, że **dane zawarte w niniejszym Formularzu są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym. Jednocześnie zobowiązuję się do niezwłocznego informowania ROPS o wszelkich zmianach tych danych (poprzez przesłanie skanu podpisanego oświadczenia pocztą elektroniczną oraz przesłanie pocztą podpisanego oświadczenia o zmianie danych).**

.....

DATA

.....

CZYTELNY PODPIS KANDYDATA

OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU

(obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia
Parlamentu Europejskiego
i Rady (UE) 2016/679)

W związku z przystąpieniem do projektu pn. „**Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej**” przyjmuję do wiadomości, iż:

1. Administratorem moich danych osobowych jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - 1) w odniesieniu do zbioru „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”:
 - a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.);

- 2) w odniesieniu do zbioru „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”:
- a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006,
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006,
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.),
 - d) rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
3. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
4. Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ul. Nowogrodzka 11, 00-513 Warszawa, Beneficjentowi

realizującemu projekt - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, ul. Modelarska 10, 40-142 Katowice (Lider), Partnerowi realizującemu projekt – Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków oraz podmiotom, które na zlecenie Partnera uczestniczą w realizacji projektu – podmiotom prowadzącym szkolenia/superwizje. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub Beneficjenta/Partnera. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz Beneficjenta/Partnera kontrole i audyt w ramach PO WER.

5. Podanie danych jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
6. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie prześlę Partnerowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.
7. W ciągu trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy.
8. W celu potwierdzenia kwalifikowalności wydatków w projekcie moje dane osobowe takie jak imię (imiona), nazwisko PESEL, nr projektu, data rozpoczęcia udziału w projekcie, data zakończenia udziału w projekcie, kod tytułu ubezpieczenia, wysokość składki z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego, wysokość składki z tytułu ubezpieczenia wypadkowego mogą być przetwarzane w zbiorze „Zbiór danych osobowych z ZUS”, którego administratorem jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - 1) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu

² Przetwarzanie danych osobowych w zbiorze Zbiór danych osobowych z ZUS dotyczy sytuacji, w której umowa o dofinansowanie projektu została zawarta z Beneficjentem przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub Wojewódzki Urząd Pracy.

Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006,

- 2) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006,
- 3) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.).

Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ul. Nowogrodzka 11, 00-513 Warszawa, Beneficjentowi realizującemu projekt – Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, ul. Modelarska 10, 40-142 Katowice, Partnerowi realizującemu projekt – Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków oraz podmiotom, które na zlecenie Partnera uczestniczą w realizacji projektu - podmiotom prowadzącym szkolenia/superwizje. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej, Beneficjenta lub Partnera. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz Beneficjenta lub Partnera kontrole i audyt w ramach PO WER.

9. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Moje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
11. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu rozliczenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.

12. Mogę skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: iod@miir.gov.pl lub
13. Mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
14. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.

.....
MIEJSCOWOŚĆ I DATA	CZYTELNY PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU

Załącznik nr 2 do Regulaminu naboru i uczestnictwa w szkoleniach oraz superwizji realizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie w ramach Projektu pn. „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”

DEFINICJE

1. **Wykształcenie:**

- **nizsze niż podstawowe** (ISCED 0) - osoba, która nie posiada wykształcenia podstawowego wykazywana jest w zależności od tego, czy ukończyła zwyczajowo przyjęty wiek na zakończenie edukacji na poziomie wykształcenia podstawowego (poziom ISCED 1):
 - osoba, która posiada wiek powyżej zwyczajowo przyjętego wieku na zakończenie edukacji na poziomie wykształcenia podstawowego (poziom ISCED 1) powinna być przypisana do poziomu wykształcenia niższego niż podstawowe (poziom ISCED 0),
 - osoba, która posiada wiek poniżej zwyczajowo przyjętego wieku na zakończenie edukacji na poziomie podstawowym (poziom ISCED 1), powinna być przypisana do poziomu wykształcenia podstawowego (poziom ISCED 1).
- **podstawowe** (ISCED 1) – ma na celu przekazywanie uczniom podstawowych umiejętności w zakresie czytania, pisania i matematyki (tj. umiejętności czytania i pisania oraz liczenia) oraz wyrobienie solidnej podstawy do uczenia się i rozumienia kluczowych obszarów wiedzy, rozwoju osobistego i społecznego, jak również przygotowania się do kształcenia średniego I stopnia. Dotyczy nauki na poziomie podstawowym, bez specjalizacji lub ze specjalizacją w niewielkim stopniu. Jedynym warunkiem przyjęcia na ten poziom kształcenia jest z reguły wiek. Zwyczajowo i zgodnie z prawem, osoby przystępujące do nauki na tym poziomie nie mogą mieć mniej niż 6 i nie więcej niż 7 lat (poziom ISCED 1).
- **gimnazjalne** (ISCED 2) – służy rozwojowi umiejętności nabytych na poziomie wykształcenia podstawowego. Celem edukacyjnym w tym zakresie jest stworzenie fundamentów do rozwoju uczenia się przez całe życie, które systemy edukacji mogą rozszerzać o dalsze możliwości kształcenia. Programy nauczania na tym poziomie są zazwyczaj w większym stopniu ukierunkowane na określone przedmioty, wprowadzając pojęcia teoretyczne do szerokiego zakresu zajęć tematycznych. Nauka na poziomie gimnazjum rozpoczyna się po 6 latach od rozpoczęcia nauki na poziomie podstawowym. Uczniowie przystępujący do nauki na poziomie gimnazjum są zwykle pomiędzy 12 a 13 rokiem życia.
- **ponadgimnazjalne** (ISCED 3) – ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się

nabycia umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia. Uczniowie przystępują do nauki na tym poziomie zwykle pomiędzy 15 a 16 rokiem życia. Programy na poziomie ponadgimnazjalnym z reguły kończą się 12 lub 13 lat po rozpoczęciu nauki na poziomie podstawowym (lub mniej więcej w wieku 18 lat), przy czym najczęściej jest to okres 12 lat.

- **policealne** (ISCED 4) ma na celu umożliwienie uczącym się zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji na poziomie niższym od poziomu studiów wyższych. Programy na poziomie policealnym są opracowane tak, aby zapewnić osobom, które ukończyły naukę na poziomie ponadgimnazjalnym, zdobycie kwalifikacji niezbędnych do kontynuowania nauki na studiach wyższych lub do podjęcia pracy, jeżeli kwalifikacje nabyte przez nich na poziomie ponadgimnazjalnym tego nie umożliwiają. Biorąc pod uwagę kompleksowość treści, programy na poziomie policealnym nie mogą być uznawane za programy kształcenia wyższego, chociaż zdecydowanie odnoszą się do nauczania na poziomie policealnym. Ukończenie programu na poziomie ponadgimnazjalnym jest warunkiem przystąpienia do programów na poziomie policealnym. Programy nauczania na tym poziomie przygotowują do bezpośredniego wejścia na rynek pracy.

- **wyższe** (poziom ISCED 5-8) zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia:

- studia krótkiego cyklu (ISCED 5) – są opracowane tak, aby zapewnić osobom uczącym się możliwość zdobycia profesjonalnej wiedzy, umiejętności i kompetencji. Opierają się one zwykle na praktycznej nauce, właściwej dla wykonywania danego zawodu i przygotowują studentów do wejścia na rynek pracy. Mogą jednak być też drogą do innych programów kształcenia wyższego. Programy kształcenia akademickiego poniżej poziomu studiów licencjackich lub równorzędne z nimi są także klasyfikowane jako poziom studiów krótkiego cyklu. Wymogiem przystąpienia do programów kształcenia na tym poziomie jest pomyślne ukończenie nauki na poziomie ponadgimnazjalnym lub policealnym z dostępem do kształcenia wyższego. Programy na poziomie studiów krótkiego cyklu charakteryzują się większą złożonością merytoryczną niż programy na poziomach ponadgimnazjalnym lub policealnym, ale trwają krócej i są zwykle w mniejszym stopniu zorientowane na naukę teoretyczną niż programy na poziomie studiów licencjackich (ISCED 6).

- studia licencjackie lub ich odpowiedniki (ISCED 6) – mają na celu dostarczenie studentom wiedzy akademickiej na poziomie średnio zaawansowanym lub wiedzy zawodowej, umiejętności i kompetencji, prowadzących do uzyskania dyplomu pierwszego stopnia lub jego odpowiednika. Programy na tym poziomie opierają się zwykle na nauce teoretycznej,

ale mogą też obejmować zajęcia praktyczne. Są inspirowane przez najnowsze badania lub doświadczenie zawodowe. Naukę w ramach tych programów oferują uniwersytety i inne równorzędne z nimi uczelnie wyższe. Wymogiem przystąpienia do programów na tym poziomie jest zazwyczaj pomyślne ukończenie nauki na poziomie ponadgimnazjalnym lub policealnym z dostępem do kształcenia wyższego. Przystąpienie do tych programów może zależeć od wyboru przedmiotów lub od stopni uzyskanych z programów na poziomie ponadgimnazjalnym i/lub poziomie policealnym.

- studia magisterskie lub ich odpowiedniki (ISCED 7) – mają na celu dostarczenie studentom wiedzy akademickiej na poziomie zaawansowanym oraz/lub wiedzy zawodowej, umiejętności i kompetencji, prowadzących do uzyskania dyplomu drugiego stopnia lub jego odpowiednika. Znaczną część programów na tym poziomie mogą stanowić prace badawcze, co jednak nie prowadzi jeszcze do przyznania stopnia doktora.

- studia doktoranckie lub ich odpowiedniki (ISCED 8) – prowadzą do uzyskania wysokiego stopnia naukowego. Programy na tym poziomie koncentrują się na zaawansowanych i twórczych pracach badawczych. Dostęp do tych programów zapewniają zwykle tylko instytucje szkolnictwa wyższego, które prowadzą badania naukowe, np. uniwersytety.

2. **Osoba bezrobotna** - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja osoby bezrobotnej uwzględnia zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL), jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Definicja nie obejmuje studentów studiów stacjonarnych - studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet jeśli spełniają kryteria dla osób bezrobotnych, zgodnie z ww. definicją. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać jako osoby bezrobotne. Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia, należy traktować jako bezrobotną.
3. **Osoba długotrwale bezrobotna** - definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:
 - młodzież (poniżej 25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy.

- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

4. *Osoba bierna zawodowo* – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna).

Student studiów stacjonarnych uznawany jest za osobę bierną zawodowo, nawet jeśli spełnia kryteria dla osób bezrobotnych.

Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawana jest za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

Osoba prowadząca działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagająca osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie jest uznawana za bierną zawodowo.

Dzieci i młodzież do 18 r. ż. są, co do zasady, uznawane za osoby bierne zawodowo, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących (tj. poszukiwanie pracy lub podjęcie pracy). Student studiów stacjonarnych, który jest zatrudniony (również na część etatu) powinien być wykazywany jako osoba pracująca.

Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia należy traktować jako bezrobotną.

Doktorant może być traktowany jako osoba bierna zawodowo, pod warunkiem, że nie jest zatrudniony na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, należy traktować go jako osobę pracującą.

Osoba bierna zawodowo, która nie uczestniczy w kształceniu lub szkoleniu - osoba bierna zawodowo, która nie uczy się i nie szkoli.

5. *Osoba pracująca* - osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Student studiów stacjonarnych, który jest zatrudniony (również na część etatu) oraz doktorant, który wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie powinien być wykazywany jako osoba pracująca.

Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

Osoba prowadząca działalność na własny rachunek – osoba prowadząca działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - jest również uznawana za „osobę pracującą”, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (np.: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności.

Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

Żołnierze poborowi, którzy wykonują określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za „osoby pracujące” (o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego).

Osoba przebywająca na urlopie macierzyńskim / rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, które zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) jest uznawana za osobę pracującą. Osoba przebywająca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) jest uznawana za osobę bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status

bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoba przebywająca na urlopie rodzicielskim lub wychowawczym w przypadku, gdy jednocześnie pracuje w niepełnym wymiarze czasu, uznawana jest za osobę pracującą.

Zatrudnienie subsydiowane jest uznawane za "zatrudnienie". Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy: Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy. Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku pracy, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy pokrywane są przez określony czas ze środków publicznych.

6. *Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrant, osoba obcego pochodzenia* - cudzoziemiec na stałe mieszkający w danym państwie, obywatel obcego pochodzenia lub obywatel należący do mniejszości. Zgodnie z prawem krajowym mniejszości narodowe to mniejszość: białoruska, czeska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska. Mniejszości etniczne: karaimska, łemkowska, romska, tatarska.

Osoba obcego pochodzenia to cudzoziemiec - każda osoba, która nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów lub osoba, której co najmniej jeden z rodziców urodził się poza terenem Polski.

7. *Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań*

Bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego:

- bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach),
- bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje

penitencjarne/karne/szpitalne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane).

8. **Osoba z niepełnosprawnościami** - osoba niepełnosprawna w rozumieniu przepisów *Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w *Ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego* (Dz. U. 2016 poz. 546, z późn. zm.), tj. osoba z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.