

Regulamin Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2023

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1

Organizatorami Konkursu są instytucje Województwa Małopolskiego: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą: pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, z siedzibą: ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, zwane dalej Organizatorami.

Rozdział 2 Założenia Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 2

Małopolska Nagroda Rynku Pracy, zwana dalej Nagrodą, ma charakter honorowy.

§ 3

Celem Nagrody jest promowanie pracodawców inwestujących w pracowników i sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym, a także osób inicjujących przedsięwzięcia wspierające rynek pracy województwa małopolskiego i rozwój zawodowy Małopolan.

§ 4

Laureaci Nagrody otrzymują statuetkę Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy i mają prawo używać w materiałach firmowych i reklamowych tytułu „Laureat Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2023 w kategorii ...”.

Rozdział 3 Kategorie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 5

1. Nagroda przyznawana jest co roku w następujących kategoriach:
 - a) Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu

kwalifikacji. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy zapewniający stabilność zatrudnienia i wywiązujący się ze swoich zobowiązań wobec pracowników, a także stosujący między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy.

- b) Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.
2. W ramach Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy organizowany jest także konkurs pt. „Mikro Firma za rogiem”, który uregulowany jest osobnym regulaminem.

Rozdział 4

Warunki Przyznawania Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 6

Małopolska Nagroda Rynku Pracy w kategoriach opisanych w § 5 jest przyznawana pracodawcom posiadającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie województwa małopolskiego.

§ 7

Kandydaci do Nagrody winni spełniać następujące warunki:

- a) realizowane przez nich przedsięwzięcia winny cieszyć się powszechnym uznaniem, nie budzić kontrowersji i być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
- b) ich działalność powinna być prowadzona na rzecz zwiększenia konkurencyjności Małopolan na rynku pracy i umożliwienia im godzenia życia zawodowego z prywatnym lub rozwoju małopolskich firm.

§ 8

1. Kandydaci do Nagrody zgłaszani są za pomocą wniosku stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu.
2. Do Nagrody nie mogą zostać zgłoszone podmioty, które we wcześniejszych edycjach zostały laureatami albo we wcześniejszych dwóch edycjach otrzymały nominację do Nagrody.

Rozdział 5

Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 9

1. Kapitułę Nagrody, zwanej dalej Kapitułą, stanowią reprezentanci Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.
2. Przewodniczącym Kapituły jest każdorazowo reprezentant Zarządu Województwa Małopolskiego. Role Zastępców Przewodniczącego pełnią: Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
3. W każdej edycji pozostałych Członków Kapituły powołuje Przewodniczący na wniosek swoich Zastępców.
4. W każdej edycji obrady Kapituły zwołują wspólnie Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
5. Imienny skład Kapituły zostanie ogłoszony na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie (www.rops.krakow.pl).
6. Obsługa Kapituły realizowana jest wspólnie przez Zespół Marketingu i Komunikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz przez Dział Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

§ 10

Członkowie Kapituły dokonują oceny zgłoszonych kandydatur na podstawie otrzymanych wniosków, w trybie określonym w rozdziale 6 niniejszego Regulaminu.

§ 11

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarzy Kapituły i podpisywany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcje Sekretarzy są pełnione przez: pracownika Zespołu Marketingu i Komunikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz pracownika Działu Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

Rozdział 6

Tryb wyłaniania Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 12

Małopolska Nagroda Rynku Pracy przyznawana jest raz w roku, w kolejnych edycjach.

§ 13

1. Zgłoszenia kandydatur do Nagrody mają charakter otwarty – mogą być dokonywane przez instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorców za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie przez zainteresowane podmioty.
2. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników można składać:
 - a) mailowo na adres: promocja@wup-krakow.pl, w tytule maila wpisując: „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”;
 - b) osobiście w kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”;
 - c) listownie na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, dopisując na kopercie „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”.
3. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników należy dołączyć wypełnione i podpisane:
 - a) oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,
 - b) oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie można składać:
 - a) mailowo na adres: biuro@rops.krakow.pl, w tytule maila wpisując: „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”;
 - b) osobiście w kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”; ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków;
 - c) listownie na adres: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, dopisując na kopercie „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”.

5. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie należy dołączyć wypełnione i podpisane:
 - a) oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu,
 - b) oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.
6. Wnioski do 7. edycji przyjmowane będą do 12 stycznia 2023 roku do godz. 16.00. W przypadku wniosków wysłanych pocztą liczy się data wpływu do kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub do kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
7. Wnioski, które wpłyną w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”, zostaną przekazane przez Obsługę Kapituły do powiatowych urzędów pracy z Małopolski, właściwych ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności zgłoszonych pracodawców, w celu zasięgnięcia pisemnej opinii na ich temat. W opinii powiatowe urzędy pracy odniosą się, na podstawie posiadanej wiedzy, do deklaracji złożonych we wniosku, dotyczących działalności danego pracodawcy. Opinie o zgłoszonych do Nagrody pracodawcach zostaną zebrane przed posiedzeniem Kapituły i przedstawione Kapitulie przed rozpoczęciem procedury nominacji.
8. Organizatorzy mogą wystąpić do poszczególnych kandydatów o potwierdzenie udziału w inicjatywie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, o uzupełnienie informacji dotyczących kandydata, udzielenie wyjaśnień, jak również zasięgnąć opinii osób trzecich m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dla potwierdzenia spełnienia przez kandydata kryteriów wynikających z Regulaminu.

§ 14

1. Kapituła dokonuje trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Kapituła dokonuje nominacji w drodze głosowania jawnego większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
2. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we

wniosku, opinie powiatowych urzędów pracy oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

Kryteria oceny	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat* uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków własnych pracodawcy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie**	15
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat* uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków publicznych np. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Europejskiego Funduszu Społecznego w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie**	15
Czy pracodawca korzysta z możliwości otrzymania bonów na szkolenia dla pracowników, dostępnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego?	5
Czy pracodawca korzysta ze szkoleń / kursów / studiów realizowanych przez instytucje ze znakiem jakości?	10
Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, proszę opisać krótko jakie?	15
Czy pracodawca zatrudnia obywateli Ukrainy?	10
Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata* w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie**	10
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	5
Czy pracodawca realizuje inicjatywy zapewniające pracownikom stabilność zatrudnienia, jakie?	15
SUMA	100

*Dwa pełne lata kalendarzowe liczone do dnia złożenia wniosku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, czyli np. od 16 listopada 2020 do 15 listopada 2022 roku.

**Punkty zostaną przyznane według wzoru: Liczba osób wskazanych w zgłoszeniu / liczba zatrudnionych x maksymalna ilość punktów możliwa do zdobycia

3. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

Kryteria oceny	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia (np. praca w niepełnym wymiarze; praca w elastycznych godzinach; praca w domu; telepraca; zadaniowy czas pracy)?	10
Czy pracodawca stosuje zmianowy czas pracy uwzględniający sytuację rodzinną pracowników?	5
Czy pracodawca zapewnia możliwość stopniowego powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim poprzez możliwość zmniejszenia wymiaru czasu pracy?	5
Czy pracodawca prowadzi przyzakładowy żłobek lub przedszkole dla dzieci?	15
Czy pracodawca dofinansowuje opiekę nad dzieckiem pracownika sprawowaną przez nianię/ w żłobku/ przedszkolu lub w innej formie opieki?	10
Czy pracodawca organizuje przestrzeń w miejscu pracy stworzoną z myślą o rodzicach (np. pokój dla karmiącej matki, pokój do wykonywania pracy połączonej z opieką nad dzieckiem)?	5
Czy pracodawca zapewnia pracownikom bony pieniężne lub paczki okolicznościowe?	5
Czy pracodawca dofinansowuje wypoczynek dzieci pracownika i/lub wypoczynek pracownika?	10
Czy pracodawca zapewnia inne wsparcie finansowane z wyłączeniem środków ZFŚS?	10
Czy pracodawca zapewnia dodatkową opiekę medyczną pracowników i ich rodzin?	10
Czy pracodawca dofinansowuje aktywność rekreacyjno-sportową i/lub kulturalną pracowników i ich rodzin?	5

Kryteria oceny	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Czy pracodawca wprowadza inne rozwiązania na rzecz ułatwiania pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym, (np. podejmowanie działań na rzecz osób zależnych w rodzinie, wprowadzanie rozwiązań związanych z wystąpieniem szczególnych okoliczności dotyczących charakteru wykonywanej pracy bądź zdarzeniami zewnętrznymi, w szczególności związanymi z konfliktem zbrojnym na Ukrainie)?	10
SUMA	100

4. Kapituła biorąc pod uwagę uzasadnienie zawarte we wniosku o przyznanie Nagrody może zdecydować o przyporządkowaniu wniosku do innej kategorii niż ta, która została wskazana przez zgłaszającego, jeżeli uzna, że jest to korzystniejsze z punktu widzenia szans kandydata do Nagrody.
5. Kapituła wybiera spośród Nominowanych dwóch Laureatów Nagrody (jednego w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz jednego w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”), wyłaniając ich w drodze głosowania tajnego, większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
6. Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregośkolwiek z członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.
7. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno pracodawcy jak i osobie fizycznej, która jest inicjatorem lub promotorem działalności wspierającej małopolskich pracodawców i pracowników. Działalność ta powinna wyróżniać się na tle innych i być związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz mieć na celu niwelowanie jego problemów i niedostatków lub promowanie dobrych praktyk służących polepszeniu sytuacji mieszkańców regionu na rynku pracy, a także zwiększenie konkurencyjności podmiotów gospodarczych województwa małopolskiego.

8. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejś kategorii.
9. Decyzje Kapituły są ostateczne.
10. Laureaci Nagrody zostaną ogłoszeni na stronach internetowych:
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) oraz
Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie (www.rops.krakow.pl).
11. Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za zdarzenia uniemożliwiające przeprowadzenie wyłonienia Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w przypadku zaistnienia zdarzeń losowych, działania siły wyższej lub wszelkich innych przyczyn, których nie byli w stanie przewidzieć lub którym nie mogli zapobiec.